

Einleitung

Die zunehmende Vernetzung der Welt und die dadurch begonnene stetig fortschreitende Globalisierung öffneten viele vorher nicht gekannte internationale Märkte. Durch den menschlichen Umgang in durch die Weltgemeinschaft hervorgebrachte Billiglohnländern und Rohstoffabbaugebieten wurden sämtliche Akteure auf die Missstände in der Welt aufmerksam. Missstände, denen wir entschieden entgegentreten, um die Wahrung der Menschenrechte aufrechtzuerhalten und ein Zeichen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unsere Kunden im In- und Ausland zu setzen.

Unsere Unternehmenskultur zeichnet sich durch einen offenen, freien und gleichen Umgang mit jeglichen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern sowie Geschäftspartnern und anderen Personen aus.

In Anlehnung an den Code of Conduct der Responsible Business Alliance und die UNO-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) sowie die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) hat die Electro cycling GmbH ihren folgenden Verhaltenskodex formuliert.

Grundlegend für die Electro cycling GmbH ist das Verständnis von Recht und Ordnung, auf dem die folgenden Aspekte und Perspektiven basieren.

Die Electro cycling GmbH hält alle für sie geltenden nationalen und internationalen Gesetze, Verordnungen, Bestimmungen, Regeln und Vorschriften ein.

Rechtliche Verpflichtungen

Die Electro cycling GmbH und ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verantwortlich für:

- die Einhaltung aller Gesetze, Verordnungen, Genehmigungen, Auflagen, interner Regelungen und sonstigen Vorschriften (bei ihrer Tätigkeit)
- die Anwendung und Umsetzung des Managementsystems in ihrem Aufgabenbereich
- die Förderung und Aufrechterhaltung der Unternehmenswerte, des gegenseitigen Respekts und der Wertschätzung untereinander
- den Schutz und die sinnvolle, effiziente Verwendung von Unternehmensgütern und Vermögenswerten
- eine transparente und von Beeinflussung (Korruption, Missbrauch) freie Kommunikation mit Kunden, Dienstleistern, Behörden etc.

Gesundheit, Sicherheit und Hygiene am Arbeitsplatz

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Electro cycling GmbH haben das Recht auf Gesundheit, Sicherheit und Hygiene am Arbeitsplatz. Dieses Recht genießt bei Electro cycling die allerhöchste Priorität.

Electro cycling hält alle geltenden Arbeitsschutzgesetze ein und sorgt durch verschiedene Programme und Aktionen für die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.

Die Hygiene am Arbeitsplatz ist eine wichtige Grundvoraussetzung für die Gesundheit. Aufgrund dessen sind geeignete Einrichtungen für Handreinigung und Desinfektion im Betrieb und in der Verwaltung eingerichtet. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten, diese Einrichtungen zu nutzen, um den Schutz vor Infektionen oder Krankheiten aufrecht zu erhalten.

Die Electro cycling GmbH stellt ihren Arbeitskräften Sanitäreinrichtungen, Trinkwasser und Einrichtungen zur hygienischen Zubereitung, Aufbewahrung und Einnahme von Mahlzeiten zur Verfügung.

Darüber hinaus ist durch Heiz- und Lüftungsanlagen für eine optimale Arbeitstemperatur und Frischluft gesorgt.

Für das Betreten des Betriebsgeländes der Electro cycling GmbH ist eine entsprechende Betriebsordnung aufgestellt, in der neben u.a. auch das verpflichtende Tragen von Sicherheitsschuhen und Warnwesten festgelegt ist.

Arbeitskräfte, die Staub- und Lärmemissionen ausgesetzt sind, werden mit einer ausreichend schützenden PSA ausgestattet, deren Nutzung von den Vorgesetzten regelmäßig kontrolliert wird.

Die Electro cycling GmbH hat eine mit den nötigen Kompetenzen für diesen Bereich ausgestattete Fachkraft für Arbeitssicherheit benannt, die regelmäßige dokumentierte Betriebsbegehungen durchführt, Einhaltung von Sicherheitsbestimmungen überwacht und mögliches Gefahrenpotenzial ermittelt und zur Abstimmung mit der Betriebsleitung kommuniziert.

Die Fachkraft für Arbeitssicherheit wird in ihrer Tätigkeit von diversen Sicherheitsbeauftragten unterstützt, um jederzeit und überall die nötige Sicherheit gewährleisten zu können. Dies gilt nicht nur auf dem Betriebsgelände, sondern auch bei von im Auftrag von Electro cycling durchgeführten Abbautätigkeiten bei Kunden und bei von Electro cycling durchgeführten Transporten.

Weiterhin unterhält Electro cycling regelmäßige ASA- und AK-Sitzungen, bei denen arbeits- und gesundheitsschutzrelevante Themen aufgrund neuer Anlagen, Verfahren, Prozesse besprochen werden. Mit Hilfe eines Erfassungsprogramms werden die aus den ASA-Sitzungen, Betriebsbegehungen o.Ä. resultierenden Gefährdungsbeurteilungen vorgenommen, Maßnahmen erörtert und diskutiert, sodass diese eingeleitet und Gefährdungen mindestens minimiert werden können.

Diese Tätigkeiten umfassen das Arbeitsschutzmanagement der Electro cycling GmbH.

Einstellung, Kompetenz und Qualifizierung

Der Einstellungsprozess bei der Electro cycling GmbH ist frei von Diskriminierung und Mobbing.

Bewerberinnen und Bewerber werden auf Basis der Voraussetzungen für die zu besetzenden Stellen ausgewählt und eingestellt. Die Auswahl erfolgt dabei völlig urteilsfrei hinsichtlich Geschlecht, Hautfarbe, Rasse, Alter, Religion, Nationalität o.Ä. Bewerberinnen und Bewerber werden ausschließlich nach ihren Fähigkeiten im Zusammenhang mit der Erfüllung der individuellen Voraussetzungen ausgewählt und eingestellt.

Weiter- und Fortbildung sowie Qualifizierung werden von der Electro cycling GmbH gefördert und unterstützt. Dazu zählen u.a. interne und externe Schulungen, die Übertragung von Verantwortung zur Förderung der Eigenständigkeit sowie verschiedene Ausbildungs- und Karrieremöglichkeiten.

Arbeitszeiten und Vergütung

Die Electro cycling GmbH hält das geltende Arbeitszeitgesetz und damit die nationalen Bestimmungen zu Arbeitszeitregelungen ein. Betriebliche Notfälle wie Anlagenausfälle, Reparaturen etc. können eine kurzfristige und kurzweilige Erhöhung der vereinbarten, zu leistenden Arbeitsstunden verlangen. Diese werden entsprechend vergütet.

Die Arbeitszeit der einzelnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird über ein Zeiterfassungssystem per Chip digital erfasst und ausgewertet.

Gesetzliche Ruhezeiten zwischen der Arbeitszeit werden über ein geregeltes Schichtsystem und eine Kernarbeitszeit sichergestellt.

Darüber hinaus wird den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Verwaltung zur Unterstützung des Einklangs zwischen Arbeits- und Privatleben ein Modell der flexiblen Arbeitszeit in Form von Gleitzeit zur Verfügung gestellt.

Die Electro cycling GmbH bietet ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine wettbewerbsfähige Vergütung, die durch entsprechende Zusatz- und Sozialleistungen ergänzt wird. Das Prinzip der Lohngerechtigkeit wird eingehalten.

Über sowohl die Arbeits- und Pausenzeiten als auch die Gleitzeit wurden Betriebsvereinbarungen zwischen der Geschäftsführung und dem Betriebsrat geschlossen.

Vereinigungsfreiheit

Die Electro cycling GmbH stellt es ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Rahmen der geltenden Bestimmungen frei, sich Gewerkschaften anzuschließen und eine Arbeitnehmervertretung zu gründen. Die Electro cycling GmbH verfügt über einen Betriebsrat als Arbeitnehmervertretung.

Schutz vor Diskriminierung, Belästigung, anderer menschenunwürdiger Behandlung

Die Electro cycling GmbH toleriert keine Diskriminierung, Belästigung, Nötigung, Missbrauch jeglicher Art, Mobbing und andere menschenunwürdige Behandlung aufgrund von Merkmalen wie Geschlecht, Hautfarbe, Rasse, Alter, Religion, Nationalität, politische Einstellungen/Überzeugungen, ethnische oder soziale Herkunft, Sprache, geistige oder körperliche Behinderungen, sexuelle Orientierung etc.

Der gegenseitige Respekt sowohl intern als auch im Umgang mit externen Personen, wie Geschäftspartnern, Behörden etc., ist zentraler Bestandteil der Unternehmenskultur der Electro cycling GmbH und eine Grundvoraussetzung für ein Arbeits- bzw. Geschäftsverhältnis mit ihr.

Die Ausübung jeglicher Formen von Diskriminierung, Belästigung, Nötigung, Mobbing und anderer menschenunwürdiger Behandlung zwischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird bis zur fristlosen Kündigung geahndet.

Dieses Verhalten und diesen Umgang erwartet die Electro cycling GmbH auch von ihren Geschäftspartnern. Eine Zusammenarbeit mit Kunden, Logistikern und anderen Dienstleistern oder Geschäftspartnern, die solche Behandlungsweisen unterstützen, lehnt die Electro cycling GmbH entschieden ab.

Zwangsarbeit und Kinderarbeit

Des Weiteren lehnt die Electro cycling GmbH jegliche Formen von Zwangs- und Kinderarbeit ab und verlangt dies auch von ihren Geschäftspartnern. Es werden keine Geschäftsverhältnisse mit Unternehmen eingegangen, die Zwangs- und Kinderarbeit praktizieren oder unterstützen. Wird festgestellt, dass Geschäftspartner, mit denen ein Geschäftsverhältnis besteht, gegen diesen Grundsatz verstoßen, so wird dieses Verhältnis unwiderruflich beendet.

Eine Ausnahme vom Kinderbeschäftigungsverbot können Auszubildende, sofern diese bei Einstellung noch nicht das gesetzliche Mindestalter von 18 Jahren erreicht haben, bilden. In diesen Fällen gelten spezielle Gesetze und Bestimmungen zur Arbeits- und Pausenregelung, Schicht- und Nachtarbeit etc. Diese Vorschriften werden in gegebenem Fall von der Electro cycling GmbH eingehalten.

Geschäftsintegrität

Die Electro cycling GmbH stellt sich gegen jegliche Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung in ihren Geschäftsverhältnissen. Durch eine transparente Kommunikation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie eine transparente Darlegung der Geschäftsabläufe wird dies sichergestellt. Auch hier gilt bei Verstoß die Ahndung bis zur fristlosen Kündigung.

Es gilt das Verbot der unzulässigen Vorteilsgabe und Vorteilsnahme.

Es ist Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nicht gestattet, direkte oder indirekte Vorteile anzubieten, zu versprechen oder unrechtmäßige Vergünstigungen zum Zweck der Auftragsgewinnung zu gewähren. Gleiches gilt im umgekehrten Fall, bei dem es Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nicht gestattet ist, direkte oder indirekte Vorteile oder unrechtmäßige Vergünstigungen anzunehmen.

Im Falle von Bewirtungen oder Präsentübergaben ist auf beiden Geschäftsseiten sicherzustellen, dass diese angemessen sind.

Versuche von Geschäftspartnern im Rahmen des Geschäftsverhältnisses mit der Electro cycling GmbH, gegen die Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze zu verstoßen, werden mit der sofortigen Beendigung des Geschäftsverhältnisses geahndet.

Die Electro cycling GmbH verlangt sowohl von ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als auch von ihren Geschäftspartnern Offenheit und Ehrlichkeit.

Interessenskonflikte

Die Electro cycling GmbH verlangt sowohl von ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als auch von ihren Geschäftspartnern, Interessenskonflikte zu vermeiden bzw. die sofortige Offenlegung, sollten solche entstanden oder im Begriff sein zu entstehen. Nur so können rechtskonforme Geschäftsbeziehungen gewährleistet werden.

Wettbewerb und Kartell

Die Electro cycling GmbH hält sich strikt an die Richtlinien und Gesetze, die den fairen Wettbewerb am Markt fördern und vor wettbewerbswidrigen Praktiken schützen. Dieses Verhalten verlangt sie auch von ihren Geschäftspartnern.

Zu verbotenen wettbewerbseinschränkenden Handlungen zählen u.a.:

- Absprachen mit Wettbewerbern
- Marktaufteilungen
- Produktionsbegrenzungen
- Boykott bestimmter Kunden
- Bestechung von Amtsträgern

Krisengebiete und sanktionierte Staaten

Bei Anfragen aus Krisengebieten über die Annahme von Vormaterial (Elektroaltgeräte) verpflichtet sich die Electro cycling GmbH das jeweilige Unternehmen hinsichtlich seines Umfelds, der Arbeitsbedingungen und des Umgangs mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie auf Rechtskonformität und Qualifizierung (Genehmigungen, Zertifikate etc.) zu überprüfen. Ausschließlich nach Feststellung von Ordnungsmäßigkeit auf allen Ebenen wird eine Geschäftsbeziehung mit diesem Unternehmen eingegangen.

Die Electro cycling GmbH geht keine Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen in oder Staatsregierungen von Staaten, die von der Bundesrepublik Deutschland politisch oder wirtschaftlich sanktioniert wurden, ein. Gleiches verlangt sie von ihren Geschäftspartnern.

Informationen und Geistiges Eigentum

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Electro cycling GmbH sind verpflichtet, geschäftliche Informationen, die nicht öffentlich bekannt sind, von ihr selbst sowie von anderen Unternehmen vertraulich zu behandeln und gegen unbeabsichtigtes Veröffentlichen zu schützen. Gleiches erwartet die Electro cycling GmbH von ihren Geschäftspartnern, sollten sie den Besitz solcher Informationen bzw. geistigen Eigentums erlangen.

Verstöße gegen diesen Grundsatz werden umgehend mit mindestens fristloser Kündigung bzw. mindestens Beendigung des Geschäftsverhältnisses geahndet.

Datenschutz

Die Electro cycling GmbH stellt sicher, dass das Recht aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und mit ihr in Kontakt tretender Personen gewahrt wird.

Electro cycling verarbeitet personenbezogene Daten im Sinne der Datenschutzgrundverordnung – DSGVO (Nr. 2016/679) nur, wenn es für die Erbringung der Dienstleistung notwendig und rechtmäßig ist.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Electro cycling GmbH, die mit der Verarbeitung personenbezogener Daten betraut sind, kennen ihre Pflichten und sind sich der Vertraulichkeit beim Umgang mit diesen Daten bewusst. Electro cycling schützt personenbezogene Daten vor Missbrauch, Verfälschung, Verlust oder gegen den Zugriff unbefugter Dritter.

Ein angemessenes Schutzniveau für personenbezogene Daten ist dadurch gewährleistet.

Qualität/Umwelt/Energie

Die Electro cycling GmbH führt ein Managementsystem basierend auf den international standardisierten Normen DIN EN ISO 9001 (Qualitätsmanagement), 14001 (Umweltmanagement) und 50001 (Energiemanagement).

Im Rahmen dieses Managementsystem wird sichergestellt, dass alle Genehmigungen und für die Electro cycling GmbH relevanten Gesetze und Vorschriften umgesetzt und deren Umsetzung in Prozessen und Arbeitsanweisungen dokumentiert werden.

Daraus hinaus werden u.a. folgende Aspekte sichergestellt:

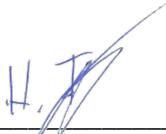
- Verringerung der Luft-, Wasser- und Bodenemissionen durch den Einsatz geeigneter Verfahrenstechnologie
- Senkung und Optimierung der Energieverbräuche
- sachgemäßer Umgang mit gefährlichen Abfällen, Gefahrstoffen etc.

Einen mindestens gleichwertigen Umgang mit diesen Umwelt- und Energieaspekten erwartet die Electro cycling GmbH auch von ihren Geschäftspartnern.

Umsetzung und Dokumentation

Dieser Verhaltenskodex ist in das Managementsystem der Electro cycling GmbH integriert und wird als Bestandteil des internen Managementhandbuchs direkt von der Geschäftsführung verantwortet. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Electro cycling GmbH sind verpflichtet, die Grundsätze dieses Verhaltenskodex einzuhalten und ihr berufliches Handeln entlang dieser auszurichten.

Goslar, den 26.04.2022



Hannes Fröhlich
Geschäftsführer



Guido Sellin
Geschäftsführer